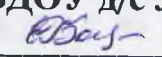


От работодателя:
Заведующий
МБДОУ д/с № 9 «Незабудка»

В.А. Заикина
подпись, печать

От работников:
Председатель трудового коллектива
МБДОУ д/с № 9 «Незабудка»

Е.В. Богомаз
подпись

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детский сад

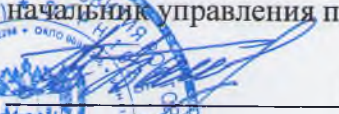
№ 9 «Незабудка»

на 2012-2015 гг.

Дополнительное соглашение прошло
уведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 288/14-243 от
21.07.2014

заместитель министра –
начальник управления по труду


Г.В. Павлятенко



п. Матвеев Курган

2014г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №9 «Незабудка»

на 2012-2015годы

п. Матвеев Курган

« 06 » 03 2014 года

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 9 «Незабудка», в лице заведующего Заикиной Веры Александровны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 9 «Незабудка», в лице представителя трудового коллектива Богомаз Екатерины Васильевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в раздел II «Трудовые отношения» коллективного договора изложив пункты 2.1 и 2.2 в следующей редакции:

1. Трудовые отношения в образовательном учреждении регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон «Об образовании»), Уставом образовательного учреждения, другими Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
2. При приеме на работу работодатель заключает с работником трудовой договор. На его основании в течение 3 дней работодатель издает приказ о приеме на работу и знакомит с ним под роспись. С педагогическими работниками в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников учреждения к повышению качества образовательного процесса заключаются эффективные контракты.

3. Внести изменения в раздел III «Профессиональная подготовка и повышение квалификации» коллективного договора изложив пункт 3.3.2. в следующей редакции:

1. Работодатель обеспечивает педагогическим работникам дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года через систему учреждений дополнительного профессионального образования.

2. Изложить раздел VI «Оплата труда» коллективного договора в следующей редакции:

1. Оплата труда работников образовательного учреждения осуществляется в соответствии с Постановлением Главы Администрации Матвеево-Курганского района от 24 мая 2012г. № 595 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», штатным расписанием и бюджетной росписью.
2. Оплата труда педагогических работников осуществляется в зависимости от установленного должностного оклада (ставки заработной платы) в соответствии с занимаемой должностью, уровнем образования и стажем работы, а также полученной квалификационной категории по итогам аттестации.
3. Оплата труда сторожей осуществляется с суммированным учётом рабочего времени. Учетный период один год.
4. Тарификация на новый учебный год утверждается руководителем не позднее 5.09 текущего года на основе предварительной тарификации, разработанной и доведенной педагогическим работникам под подпись не позднее мая текущего года.
5. Оплата труда в образовательном учреждении производится 2 раза в месяц 10 и 20 числа, путем перечисления через Сбербанк на расчетный счет работника.
6. Оплата труда работников, работающих по совместительству, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.
7. В образовательном учреждении устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты и доплаты на основании Постановления Главы Администрации Матвеево-Курганского района от 24.05.2012г. № 595 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений».
8. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждении работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
 - за интенсивность и высокие результаты работы;
 - за качество выполняемых работ;
 - за выслугу лет;
 - премиальные выплаты по итогам работы.
9. Премирование работников ДОО производится в соответствии с Положением, утвержденным заведующим ДОО по согласованию с профсоюзным комитетом.

4. Остальные условия договора остаются неизменными.

5. Дополнительное соглашение № 1 составлено и подписано в двух экземплярах. Все экземпляры идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. Один экземпляр находится у работодателя, второй – у представителя трудового коллектива.

6. Настоящее дополнительное соглашение № 1 является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 9 «Незабудка» на 2012-2015 годы, вступает в силу со дня подписания сторонами.

От работников

Председатель трудового коллектива
МБДОУ

Богмаз Е.В. Богомаз
« 08 » 08 2014 г.

От работодателя

Заведующий МБДОУ

В.А. Заикина
« 06 » 03 2014 г.

